ᒥᐊᒫᑎᓲᐅᓐ ᐊᓈᓇᑭᒥᑦᑖᑭᓗᒡ
CONSEIL CRI DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DE LA BAIE JAMES
CREE BOARD OF HEALTH AND SOCIAL SERVICES OF JAMES BAY

Développement des services aux personnes en perte d'autonomie de la ressource communautaire de Waswanipi

(Ashuukin Services)

ᒥᔅᐱᒫᑎᔾᐅᓐ ᐊᓈᓇᑭᒋᐦᑖᑭᓘᑦ
CONSEIL CRI DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DE LA BAIE JAMES
CREE BOARD OF HEALTH AND SOCIAL SERVICES OF JAMES BAY

- Équipe
- Marie-Pierre Bouffard (chargée de projet)
- Équipe de travail à confirmer, incluant
  - Travailleur social
  - Ergothérapeute
  - Infirmière
  - Responsable du comité des 'Elders'
  - Responsable de la Santé Publique
  - Représentante des 'Elders'

- Objectif : Établir, en partenariat avec la communauté et les usagers, une ressource inexistante à Waswanipi par la création d'un hébergement pour les personnes âgées en perte d' autonomie

ᒥᔪᐱᒫᑎᓲᐅᓐ ᐊᓈᓇᑭᒋᐦᑖᑭᓘᑦ
CONSEIL CRI DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DE LA BAIE JAMES
CREE BOARD OF HEALTH AND SOCIAL SERVICES OF JAMES BAY

- S'assurer de la représentation de chaque groupe dans les comités
- Formation sur: -le rôle au sein d'un comité
  -la prise de décision,
  -le langage clinique et
  -le genre de services dispensés
- Faire sondage auprès de la clientèle
- Utiliser des comparatifs et les adapter à notre réalité
- Établir un organigramme de communication entre la gouvernance, l'organisation des soins et les usagers et leurs proches.

ᒥᔅᐱᒫᑎᔾᐅᓐ ᐊᓈᓇᑭᒋᐦᑖᑭᓱᒡ
CONSEIL CRI DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DE LA BAIE JAMES
CREE BOARD OF HEALTH AND SOCIAL SERVICES OF JAMES BAY

Forces

-Bâtiment déjà existant et pratiquement prêt pour l'utilisation prévue

-Appui de la haute direction, de la communauté et du Band Office

-Volonté des équipes à collaborer

Faiblesses

-Partenariat avec les usagers est un concept récent pour l'organisation

-Absence de personnel formé (PAB, inf. Aux.)et Établissement de formation éloigné)

-Capacité organisationnelle variable

-Défis liés au recrutement des usagers partenaires (santé, langue parlée...)

Opportunités

-Approche de partenariat aura un impact direct sur la mission du projet (Types de soins/valeurs culturelles)

-Création d'emploi pour la communauté

-Innovation organisationnelle avec l'approche de partenariat

Menaces

-Disponibilité des partenaires usager/Barrière de la langue/niveau de santé

-Roulement/Rétention du personnel

-Surcharge de travail du personnel

-Approbation des 'Elders' et de leur famille

ᓕᐊᒫᑎᔾᐅᓐ ᐊᓈᓇᑭᒋᐦᑖᑭᓇᒡ
CONSEIL CRI DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DE LA BAIE JAMES
CREE BOARD OF HEALTH AND SOCIAL SERVICES OF JAMES BAY

Bons coups et défis à partager

- **Bons coups :** -Entente avec une consultante spécialisée en ressource intermédiaire pour l'accompagnement et la formation de la gouvernance

- **Défis :** -Rassembler toutes les ressources nécessaires à l'élaboration du projet dans un contexte de pénurie d'employés et dans une région vaste et éloignée

Comme on a du retard à cause de l'arrivée en poste tardive de la chargée de projet, les prochaines étapes seront :

- Faire les premières rencontres avec les comités de travail
- Rendre les comités fonctionnels